



**Meteorologisk
institutt**

Saksnr. 2026/431

Styreprotokoll nr. 3/2026

Dato: 13.05.2026

Deltakere fra styret

Kristin Vinje, styreleder

Roger Schjerva, styremedlem (måtte gå i løpet av møtet)

Nils Gunnar Kvamstø, styremedlem

Kirsti Slotsvik, styremedlem

Kjerstin Askholt, styremedlem

Siv Dearsley, styremedlem/ansattrepresentant

Kjell Brandsberg, styremedlem/ansattrepresentant

Deltakere fra administrasjonen

Roar Skålin, direktør

Simon Rasmussen, økonomidirektør

Oddvar Paulsen, direktør for organisasjon og samfunnskontakt (EOS)

Anne Grete Flatby, seniorrådgiver (referent)

Sak 13/26: Godkjenning av sakslisten

Sakslisten ble godkjent.

Sak 14/26: Tertialregnskap (og tertialrapport per 1. tertial 2026)

- A. Foreløpig regnskap per 1. tertial 2026 legges fram til orientering (presentasjon i møtet) v/økonomidirektør

Meteorologisk institutt
Org.nr 971274042
post@met.no
www.met.no / www.yr.no

Oslo
Pb 43, Blindern
0313 Oslo
T. 22 96 30 00

Bergen
Allégaten 70
5007 Bergen
T. 55 23 66 00

Tromsø
Pb 6314, Langnes
9293 Tromsø
T. 77 62 13 00

MET skal rapportere regnskapet til Klima- og miljødepartementet (KLD) den 26. mai. Det ser ikke ut til at det blir noen vesentlige avvik og prognosen for året er dermed lik budsjettet vårt.

Økte kostnader på IT-utstyr og leveringsvansker for slikt utstyr utgjør en usikkerhet som vil påvirke vår økonomi i 2026, og i enda større grad i 2027. For å sikre at vi får nødvendige leveranser, har vi startet anskaffelsesprosess for utstyr som skal leveres i 2027.

Vedtak:

Styret tok saken til orientering og godkjente at regnskapet oversendes departementet.

B. Risikovurdering av måloppnåelse for mål 1-4 legges fram til orientering v/EOS-direktøren

MET har rapportert omtrent på samme måte som i fjor. Som grunnlag for risikovurderingen, har MET tatt utgangspunkt i styringsparametrene i tildelingsbrevet. Det er også noen kommentarer til hvordan risikobildet vil endre seg over tid.

EOS-direktøren trakk frem at MET har noen risikoer med moderat påvirkning av måloppnåelsen, men vi har satt inn tiltak for å redusere disse risikoene.

EOS-direktøren vil særlig påpeke risikoen for økt prisvekst og manglende leveranser av IT-komponenter på sikt. Denne utviklingen kan få større konsekvenser for MET sin måloppnåelse i 2027.

Styrelederen påpekte at det ikke er noen røde risikoer.

EOS-direktøren opplyste om at rapporteringsfristen for risikovurderingen er 26. mai. Rapporten er allikevel allerede sendt til KLD med forbehold om behandlingen av styret.

Vedtak:

Styret tok saken til orientering og godkjente at rapporteringen oversendes til departementet.

C. Status og vurdering av måloppnåelse for mål 5 legges fram til orientering v/EOS-direktør

MET rapporterer ikke på mål fem til departementet.

Utslipp fra flyreiser per ansatt

Når det gjelder styringsparameteret som handler om utslipp fra flyreiser, er dette vesentlig lavere for første tertial 2026 enn de siste årene. Samtidig har rapporteringen endret seg, slik at den ikke er direkte sammenlignbar. Antall reiser hittil i år er høyere enn på samme tidspunkt i fjor, men fjoråret var veldig lavt.

Sykefravær

Sykefraværet per første tertial ligger på 4,1 % og er lavere enn de siste tre-fire årene. Det er ganske bra.

Styreleder lurte på om mye av dette er jobbrelatert? EOS-direktøren svarte at MET følger opp det som er rapportert som jobbrelatert (egenrapportering). Det gjelder få tilfeller av det totale sykefraværet.

Tilhørighet som mål på medarbeidernes jobbengasjement

Dette styringsparameteret er basert på medarbeiderundersøkelsen. Det skal ikke ligge på et spesifikt nivå, men det bør ikke gå ned. Vi skal gjennomføre en ny undersøkelse september i år som omfatter jobbengasjement og tilhørighet. Det er ingen grunn til å tro at jobbengasjement og tilhørighet skal gå ned.

Styret hadde spørsmål til om MET mener at medarbeiderundersøkelsen kan bli påvirket av byggeprosjekt og flytting? EOS-direktøren svarte at undersøkelsen gir et øyeblikksbilde og at administrasjonen må ta det med i sine vurderinger.

Vedtak:

Styret tok saken til orientering.

Sak 15/26: Rammer for METs klimakommunikasjon v/direktøren

Styret fattet følgende vedtak i sak 28/25:

Styret ber administrasjonen om å tydeliggjøre rammene for METs klimakommunikasjon i tråd med innspillene i møtet, slik at instituttet og medarbeiderne er trygge i sin håndtering av slike saker.

En arbeidsgruppe ledet av kommunikasjonssjef Magne Velle og leder av klimaavdelingen Anita Verpe Dyrddal har jobbet med oppdaterte rammer for METs klimakommunikasjon. Gruppen har også laget en veileder som de skal bruke i det daglige. Den er intern for MET og vil bli vedtatt av direktøren.

Direktøren påpekte at dokumentet med rammer for kommunikasjonen skal være kort og konsist.

Styret mente at dokumentet er helhetlig og godt strukturert. Man kan diskutere hvor langt man skal gå for å gi råd på tiltakssiden.

Det er bra at MET vektlegger at formidlingen skal være kunnskapsbasert og trygge formidlere er gode formidlere.

Styret påpekte at formuleringen "...og planlegge for vern av miljøet" i første punkt, første side, ikke er helt riktig sammenlignet med formålsparagrafen til MET (som er "...for planlegging og for vern av miljøet"). Direktøren svarte at innspillet fra styret er korrekt og at formuleringen vil bli rettet.

Styret ønsket å teste dokumentet mot en mediasak som skjedde i fjor høst: Hvis disse retningslinjene hadde vært der før mediasaken, ville da vårt svar vært et annet?

Direktøren viste til kulepunktet: "Vi baserer oss på kunnskapen vår, upåvirket av politiske føringer og forventninger, og uavhengig av hvordan kunnskapen skal brukes." Denne formuleringen ville gitt grunnlag for å svare ut mediasaken på en god måte.

Styreleder mente også at dokumentet er godt. Vi vil aldri kunne ha en fasit på hvor langt vi skal gå når det gjelder spørsmål som kan være politiske. Dokumentet vil ikke løse alle dilemmaer, men dette er et tilfredsstillende og klargjørende dokument.

Styret hadde et innspill til punktet i dokumentet som sier at "Formidlingen er ikke god før budskapet er mottatt, forstått og kan bidra til gode beslutninger." Styret hadde et forslag om at formuleringen kan endres til "Formidlingen er ikke god før budskapet er mottatt, forstått og gjennom kunnskapen bidrar til gode beslutninger."

Styreleder spurte om hvordan dokumentet blir oppfattet i organisasjonen? Har MET bedt om innspill internt? Direktøren svarte at gruppen har bedt om og fått innspill fra medarbeidere. Det er aksept for dokumentet i Klimaavdelingen og Kommunikasjonsavdelingen, de som er mest berørt. Også meteorologene har vært representert i arbeidsgruppen og gitt innspill. Denne gruppen besvarer flere henvendelser knyttet til klima og klimautvikling..

Dokumentet er åpent og kan deles med de som ønsker tilgang.

Vedtak:

Styret godkjenner rammene for METs klimakommunikasjon, med to merknader fra styret.

Sak 16/26: Strategiprosessen

Direktøren informerte om at MET hadde ledersamling 12. mai, med lederne på instituttet og lederne for de ansattes organisasjoner. Tema for samlingen var oppdatering av METs strategi. Vi valgte å jobbe med scenarier på grunn av den komplekse situasjonen vi står overfor.

Direktøren forklarte at vi har formulert tre scenarier for å få en bredere forståelse av hvordan våre rammebetingelser endrer seg og den usikkerheten som nå er knyttet til endringene.

Lederne jobbet med å beskrive muligheter og utfordringer etter å ha jobbet med en forbedring av scenarioene. Vi fikk gode innspill som det gjenstår å oppsummere.

Direktørens ledergruppe vil arbeide videre med å formulere strategiske grep. Målet er at strategien skal være noe mer spiss og gi et mindre handlingsrom enn nå. Strategien vil bli forankret hos lederne, og styret vil ha strategi som hovedtema på møtet i september. Målet er å vedta ny strategi i styremøtet i november.

Styret mente at dette er en veldig spennende måte å begynne et strategiarbeid på. Styret fremhevet et annet utviklingstrekk som MET bør ta med seg videre. Det gjelder desinformasjonskampanjer rettet mot befolkningen. Slike kampanjer kan påvirke befolkningen i den retningen at de får mindre tillit til myndighetene og institusjoner. Styret mente at dette bør være med i en beskrivelse.

Direktøren svarte at det er et godt poeng som vi skal notere oss.

Styret påpekte også at MET bør vurdere å ha med et tilfelle hvor vi beskriver hva som kan skje hvis MET bommer på et ekstremvårvarsel, kanskje kombinert med en cyberhendelse.

Det ble også påpekt at mulige rekrutteringsutfordringer bør adresseres i strategiarbeidet.

Vedtak:

Styret ber om at MET tar med innspill i videre arbeid med strategiske grep som legges frem for styret i september.

Sak 17/26: Oppfølging av HMS v/EOS-direktøren

EOS-direktøren refererte til tidligere informasjon om at MET hadde tilsyn fra Arbeidstilsynet i november i fjor, og at det etter tilsynet ble det gitt fem pålegg om utbedringer. Påleggene omhandlet blant annet at HMS-arbeidet i for liten grad var systematisk forebyggende. MET har derfor endret måten risikovurderinger på HMS-området gjøres og gjort tiltak for å styrke avvikskulturen og systemstøtten for håndteringen av avvik. Basert på innsendt dokumentasjon etter tilsynet, har Arbeidstilsynet nå lukket tilsynet.

Gjennom utbedringen av påleggene, ble det avdekket at tre hendelser med alvorlig personskade ikke hadde blitt meldt til Arbeidstilsynet. Disse ble derfor meldt i etterkant. For to av hendelsene opprettet Arbeidstilsynet dokumenttilsyn. Et er avsluttet. For det siste avventes tilbakemelding på.

MET har iverksatt flere tiltak i etterkant av tilsynene. Blant annet ved å forbedre internkontrollen på HMS-området og oppdatere prosedyren for å melde fra om arbeidsulykker med personskade. Prosedyren innebærer blant annet at arbeidsulykker med alvorlig personskade skal meldes til styret. Arbeidet med å oppdatere og utbedre rutiner og prosedyrer for HMS-arbeidet vil fortsette, og det vil bli gjennomført opplæring for ledere og ansatte. Bemanningen på HR vil bli styrket på området.

Styreleder slår fast at tilsynet har medført at man har fått bedre rutiner og mer fokus på dette området.

Styret påpekte at en viktig del av oppfølging av arbeidsulykker med alvorlig personskade, er at man også varsler pårørende. Styret har derfor innspill om at pårørende varsles. Styret mener at det bør inn i dokumentet og helst bør det flyttes lengre frem. EOS-direktøren svarte at vi tar med innspillet og oppdaterer prosedyren.

Styret hadde spørsmål til METs ansvar for ansatte på Ishavet på fritiden og hvordan snu en kultur hvor man ikke har vært vant til å melde avvik?

EOS-direktøren svarte at vi er i gang med å se på både systemstøtten og kulturen for melding av avvik. Direktøren svarte at MET i utgangspunktet har HMS-ansvar hele døgnet, og at det samtidig er en tilleggsutfordring at ansatte utfører forefallende vedlikehold for Statsbygg og at de også har mulighet for å bruke verktøy og utstyr på fritiden.

Styret påpekte at man kan gjøre noe forebyggende for å holde bevisstheten oppe. Ved blant annet å sette opp plakater med informasjon der det er aktuelt og sørge for at relevante rutinger er lett tilgjengelig.

Direktøren påpekte at de skal jobbe med medarbeidere og ledere over tid. Flyværtjenesten er allerede veldig gode til å melde inn avvik.

Styret konkluderte med at det er bra at man har fått økt bevissthet og bedre rutiner for HMS.

Sak 18/26: Direktøren orienterer

Etatsstyringsmøte

Etatsstyringsmøtet er på mandag 18. mai kl. 9.

De sakene som skal behandles, er de som vanligvis behandles på vårmøtet. Vi skal snakke om

- mål og resultater fra forrige år
- hvordan MET følger opp tildelingsbrev og hovedinnstruksen
- overordnet risikovurdering av måloppnåelse
- hvordan ivareta effektivitet og sikker drift.
- oppnevning av nytt styre fra 01.01.27.
- totalforsvaret og totalforsvarsåret
- byggeprosjektet
- HMS

Til orientering ønsker departementet å fortsette med å ha et styret. Kristin Vinje og Roger Schjerva har fullført sine perioder. Det gjelder også en av ansattrepresentantene. Resten er på valg.

Sak 19/26: Eventuelt

Strategidagen i september

Den store totalforsvarsøvelsen finner sted i september, samtidig med styresamling. Det ble derfor bestemt at styremøtet flyttes til 16. september kl. 12-18. Det skal foregå på MET, men vi må komme tilbake til hvilket møterom.

Revisjonsberetningen for 2025

Den er likelydende som tidligere og ligger ute på METs nettsider.